

COMMUNICATION SUR
L'ENGAGEMENT PMI-FRANCE

2024-2025

Exposé des réalisations menées de avril 2022 à mars 2024

ENGAGEMENT GLOBAL COMPACT 2024 DE PMI-FRANCE

VERSION	DATE	MOTIF DU CHANGEMENT	AUTEUR	PUBLICATION
0.1	1/03/2024	Création du document		Interne
1.0	28/06/2024	Validation de l'engagement	Bruno Doucende	Externe

Contenu

1 - Qui sommes nous ?	4
2 - Renouvellement du soutien d'engagement au Pacte Mondial	5
3 - Adoption de l'engagement de la Présidence	6
4 - Cartographie des parties intéressées.	7
4.1 Les parties intéressées essentielles.	7
4.2 Les autres parties intéressées.	8
5 - Actions et initiatives en faveur des Droits de l'Homme	9
5.1 Kit de Gestion de projet pour école primaire - PMI Educational Foundation	9
5.2 Projet Women By PMI	10
5.3 PRO-BONO PMI	12
6 - Actions et initiatives en faveur des Conditions de Travail.	13
6.1 ODD-MESURE : le suivi de la performance durable sur le projet.	13
6.2 ORATIO	14
6.3 MENTORAT	16
7 - Actions et initiatives en faveur de l'Environnement.	18
7.1 ODD-MESURE	18
8 - Actions et initiatives en faveur de la lutte Anti-Corruption.	19
8.1 Charte éthique	19
9 - Nouvel engagement PMI-France sur 2024-2025.	20
9.1 PMPDays	20

1 - Qui sommes nous ?

Le Project Management Institute, PMI®, est l'une des plus importantes associations sans but lucratif au monde pour la profession de chef de projet. Elle dispose de ressources professionnelles et de recherche permettant à plus de 700.000 membres, plus d'un million de détenteurs de la certification PMI, dans presque tous les pays du monde, de faire progresser leur carrière, d'améliorer la réussite de leurs organisations, et ainsi d'élever la maturité de la profession.

Cet investissement et ce soutien mondial du PMI® pour la gestion de projet est renforcé par les activités suivantes:

- Normes mondialement reconnues et programme de certification
- Vastes programmes de recherche académiques et du marché
- Chapitres et communautés de pratique
- Possibilités de perfectionnement professionnel

Parmi les représentations nationales et locales de PMI dans le monde, le chapitre PMI-France est le plus important en Europe : se situe fin 2023 à la 7^e place des chapitres PMI dans le monde, avec 5300 adhérents.

PMI France est une association professionnelle qui a pour activité principale de réunir ses membres afin d'échanger sur des sujets diverses, abordant les différentes formes de management des équipes, les techniques et outils nécessaires au métier de Chef de Projets, les technologies du moment, ... Il a aussi pour mission de promouvoir un ensemble de bonnes pratiques et de standards.

Plus d'informations disponibles sur www.pmi-france.org

2 - Renouveau du soutien d'engagement au Pacte Mondial

A Marseille, le 20 juin 2024

À nos parties prenantes,

Je suis heureux de confirmer que le PMI France réitère son soutien envers le Pacte Mondial des Nations Unies et ses dix principes dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

La particularité des projets de développement durable est leur complexité, en lien avec des ressources qui s'épuisent tant issues de la nature que lié au facteur humain dans des enjeux de compétitivité rudes et parfois hostiles. De ce constat, PMI-France souhaite alerter et mieux diffuser ces enjeux auprès de la communauté du management de projet.

Depuis 2020, la crise sanitaire a mis à l'épreuve l'exercice de la profession de management de projet. Des opportunités pour notre association en sont issues: digitaliser fortement nos événements avec la tenue de webinaires, combattre les situations d'isolement de certains de nos membres, avec des initiatives adaptées. Aussi, comparativement à d'autres chapitres PMI, nous constatons une certaine fidélisation de nos membres.

En particulier, WomenByPMI qui est l'un de nos engagements en 2020, a fait l'objet de publication d'un livre blanc : il s'agit d'un programme de sensibilisation dont l'objectif est de donner les mêmes opportunités en gestion de projet à tous les individus quel que soit leur sexe.

Récemment notre développement académique a renforcé l'initiative PMPDay existante de faciliter l'emploi, en atteignant un millier d'étudiants et jeunes professionnels bénéficiaires. Une autre initiative a concerné des profils plus expérimentés au chômage, en faveur de la reconversion et du retour à l'emploi.

En 2024, nous nous engageons à poursuivre ces initiatives afin de mieux les faire connaître parmi nos adhérents : conférences, forums, et tout support nécessaire pour promouvoir et réaliser les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies.

Par ailleurs nous n'oublions pas nos engagements précédents qui poursuivent leur plan d'action : le Mentorat, accompagnant des mentorés par des managers de projet expérimentés ; Oratio, projet développant la compétence de prise de parole en public: ODD-Mesure, méthode associée à un toolkit, qui permet de mesurer les progrès en développement durable d'un projet

Nous comptons sur l'engagement de tous pour développer nos compétences et réussir ensemble le développement de notre association, dans un monde où nous serons tous, davantage responsables.

Bien sincèrement,

Bruno Doucende

3 - Adoption de l'engagement de la Présidence

L'engagement 2024 de PMI France est pris en janvier 2024, afin d'éclairer la profession de management de projet, par des démarches ambitieuses, avec des moyens d'accompagnement, en direction d'objectifs de développement durable.

En l'occurrence, l'initiative PMPdays est le vecteur des engagements PMI-France, détaillés en fin de document, aligné sur :

- l'ODD n° 8.



Adoption par la gouvernance.

Le Conseil d'administration du 20 juin 2024 s'est réuni pour statuer sur l'engagement proposé auprès du Pacte Mondial, et a validé cet engagement. Parmi ces participants figuraient :

- Le Président de l'association
- Le Président Adjoint
- La Vice-Présidente en charge de la Communication
- Le Secrétaire Général

4 - Cartographie des parties intéressées.

4.1 LES PARTIES INTÉRESSÉES ESSENTIELLES.

Au vu de l'activité de l'association PMI-France, les parties intéressées suivantes sont essentielles et font régulièrement l'objet d'échanges et de vérification de leur satisfaction.

Adhérents

Nos adhérents participent par leur engagement professionnel, à promouvoir le métier de management projet, au sein de leur entreprise, leurs activités et leurs projets. Le nombre d'adhérents est resté stable sur les 2 dernières années. L'absence de perte d'adhérents atteste du dynamisme de l'association.

Bénévoles

Parmi les adhérents, des bénévoles mettent en œuvre les ingrédients de rencontre pour faciliter les échanges et enrichissement de compétence : montage d'évènements, de conférence, d'ateliers, de networking... La crise sanitaire récente a eu pour conséquence de former davantage de bénévoles, souvent des nouveaux venus dans l'association, à l'organisation d'évènements virtuels. Depuis la fin de la crise sanitaire, les évènements présentiels qui avaient été réduits, ont fortement repris. De la qualité de l'engagement des bénévoles, générant la tenue de ces évènements et aussi d'activités de valeur pour les participants (Oratio, Mentorat, ...) , il en résulte une fidélisation et attractivité performante de l'association vue par ses membres.

Partenaires

Des organisations professionnelles, privées, sont intéressées à bénéficier de l'image professionnelle de l'association PMI-France lors d'évènements, forum, ou tout simplement pour être visible sur le site de l'association.

Ces partenaires sont parties prenantes dans le support à la profession, par des services de formation ou d'expertise. Et complètent leur intérêt par une participation financière.

Une catégorie particulière de ces partenaires sont les organismes de formation, qui proposent leurs services auprès de candidats aux certifications PMI, en les préparant aux épreuves d'examen.

4.2 LES AUTRES PARTIES INTERESSEES.

D'autres parties intéressées gravitent autour de l'association PMI-France et sont considérées dans la conduite des opérations.

Les fournisseurs de PMI-France.

Un nombre important de fournisseurs sont dénombrés sur les activités PMI-France :

- Les fournisseurs locaux, qui interviennent dans les évènements : loueurs de lieux, traiteurs, restauration et hébergement, organisateurs de voyage et transport
- Les fournisseurs nationaux qui sont des entreprises spécialisées : expert comptable, assistance administrative et comptable, assistance informatique, hébergement de site, domiciliation d'adresse.

Les organisations PMI.org et PMI-EMEA.org

Ces organisations représentent respectivement l'organisation mère, ainsi que la représentation européenne (entre autre, plus précisément EMEA) qui sont à l'origine de manifestations internationales sur le standard PMI.

Les pouvoirs publics en France.

Des établissements en France font l'objet de différentes démarches administratives :

- France Compétence et Caisse des Dépôts : organisent la formation continue financée par l'état (MonCompteFormation ou Compte Personnel de Formation) pour préparer aux épreuves de certifications du PMI.org.
- Préfecture de Paris : détient la déclaration de l'association
- Mairie de Paris : en lien avec la domiciliation obtenue de l'association

5 - Actions et initiatives en faveur des Droits de l'Homme

Voici listées les différentes initiatives et actions propres à l'association et en faveur des Droits de l'Homme.

5.1 KIT DE GESTION DE PROJET POUR ÉCOLE PRIMAIRE - PMI EDUCATIONAL FOUNDATION

Par Christian-Jacques Bonetto, responsable de l'initiative PMIEF en France.

Sophia-Antipolis, le 25 mars 2024

En bref : Et si on faisait de la Gestion de Projet à l'école ?

La vidéo avec lien ci-dessous éclaire les objectifs et l'utilisation de cette initiative :

<https://youtu.be/-B2YKhLbsz8>

Depuis 2010, le Chapitre PMI France oeuvre avec le PMIEF (PMI Education Foundation) pour répandre l'attitude, le mindset "Gestion de Projet" jusque dans les écoles secondaires et même primaires.

En particulier un kit de gestion de projet PMIEF jeunes est proposé à des bénévoles de cette initiative :

- "une méthode facile pour conduire les projets au sein de votre établissement"
- "vous faites des projets avec des jeunes ayant entre 12 et 20 ans, vous recherchez une méthode pour les aider à gérer leurs activités tout en développant des compétences clés : créativité, analyse critique, coopération, communication,"
- "La fondation PMIEF a élaboré une méthode, grâce à la contribution d'enseignants, qui regroupe des bonnes pratiques, et des outils de la gestion de projet, adaptés aux jeunes"

Les adultes mettant en oeuvre ce kit, sont étonnés du résultat:

"Les suggestions des enfants sont surprenantes, ils savent se remettre en question très facilement, et apprécient réellement de travailler en équipe"

Cette initiative est alignée sur l'ODD n°4 :



Résultats et valeurs obtenus en 2022 et 2023

- Continuer le déploiement en primaire & secondaire, et améliorer les supports (e.g. primaire)
- Etoffer l'équipe de bénévoles (en particulier sur Paris)
- Villeneuve Loubet : Plusieurs classes de primaire en parallèle, avec consolidation des "boards" au sein d'un programme école
- Nouvelle Calédonie : Un premier essai à transformer
- Ile de France / Nokia : Un atelier de 3h pour collégiens

Objectifs 2024 et 2025

- Villeneuve Loubet : Poursuite des activités
- La Colle : essai
- Nouvelle Calédonie : Transformer l'essai

5.2 PROJET WOMEN BY PMI

Par Oriana Maréchal responsable du projet womenByPMI

Paris, Avril 2024

BUT & OBJECTIFS

WomenbyPMI est un programme inclusif dont l'objectif est de promouvoir la diversité en gestion de projet.

Ce programme a pour objectif

- De sensibiliser les chefs de projets et les organisations à la diversité et l'inclusion, avec l'organisation de conférences.
- D'aider ses membres à progresser à la fois en compétences et en leadership, à travers des ateliers pratiques
- De mettre en place un maillage entre les différents réseaux de même type afin de faciliter les échanges entre chefs de projets d'organisations différentes (REX, Networking...)
- De réaliser un livre blanc afin de partager des bonnes pratiques afin de promouvoir les femmes dans la gestion de projet

Les organisations qui embrassent la diversité sont plus résilientes et plus performantes.

Cette initiative est alignée sur l'Objectif de Développement Durable n° 5



REALISATIONS 2022/2023

- **Diffusion de l'initiative WomenByPMI**
 - Mise en place de la charte
 - Renforcer l'Adhésion des membres du PMI
 - Proposer des Evènements : webinaires, conférences en présentiel
 - Proposer des ateliers et des rencontres networking
- **Constituer un réseau**
 - Mettre en place maillage avec d'autres réseaux de femmes
 - Renforcement de la coopération avec #IamRemarkable
 - Coopération internationale WomenInProject

=> Participation à l'évènement du 8 Mars du PMI Europe
- **Livre Blanc**
 - Finalisation du livre blanc
 - Restitution du livre blanc V1

PERSPECTIVES 2024-2025

- **Diffusion de l'initiative WomenByPMI**
 - Renforcer l'Adhésion des membres du PMI
 - Proposer des Evènements : webinaires, conférences en présentiel
 - Proposer des ateliers et des rencontres de networking
 - Sélection du projet pour porter la flamme Olympique à Paris2024
- **Constituer un réseau**
 - Mettre en place maillage avec d'autres réseaux de femmes
 - Continuité de la coopération avec #IamRemarkable
 - Coopération internationale WomenInProject
- **Rôle Model**
 - Mettre en avant 1 femme chef de projet par trimestre
- **Livre Blanc**
 - Réalisation du nouveau livre blanc V2

5.3 PRO-BONO PMI

Par Bruno Laude membre du Conseil de Surveillance, Ancien Président PMI-France, sponsor de cette initiative.

MISSION

Le projet Probono a pour objectif de développer les compétences en gestion de projet des associations de solidarité, et de permettre aux membres du chapitre PMI France de partager leurs compétences et de s'engager bénévolement auprès d'associations.

Ce projet a été présenté dans un webinar et il n'y a pas moins de 350 personnes qui se sont déclarées intéressées par l'initiative en France. Des enquêtes récentes ont montré que plus de 90% des français souhaitent passer à l'action.

Cette initiative est alignée sur l'ODD n°10



COMMENT L'UTILISER ?

L'objectif est de prendre contact avec les associations humanitaires afin de déterminer leur besoin en bénévolat de compétences et de faciliter ensuite l'accès à des missions par des membres du Chapitre PMI France. Plusieurs associations ont répondu très favorablement à la demande dont Handicap International.

Les candidatures sont envoyées au responsable de l'association qui choisit son candidat. Le début de la mission démarre par la signature d'une charte tripartite signée entre le volontaire, l'association demandeuse et le PMI France



DERNIERES AVANCEES :

Partenariat avec l'association La CourCyclette, coopérative de proximité au service des cyclistes via son atelier boutique situé à Ivry-Sur-Seine.

C'est aussi une plateforme des mobilités en développement, au service de la démocratisation des déplacements à vélos sur le territoire.

La Courcyclette anime un projet de création d'un pôle vélo territorial ESS local, "Vélo4R'S" : Rouler, Ré-utiliser, Reconditionner, Recycler, Solidaire.

Ce programme s'inscrit dans les principes de l'économie de la fonctionnalité territoriale

6 - Actions et initiatives en faveur des Conditions de Travail.

6.1 ODD-MESURE : le suivi de la performance durable sur le projet.

Par Sameh Mtibaa, responsable de l'initiative ODD-Mesure en France.

Paris, le 25 Mars 2024.

BUT & OBJECTIFS

Le changement climatique, l'évolution de la population dans le monde et la marche forcée du progrès pour y répondre, perturbent la planète de façon particulière, ces dernières années.

Afin de réagir en tant de chef de projet, l'initiative ODD-Mesure créée en 2019 répond à l'objectif de gérer le changement nécessaire sur le périmètre du projet. Cette initiative a permis de développer en équipe, une méthodologie qui intègre les Objectifs de Développement Durable et leur suivi, comme indicateur du tableau de bord projet.

Le bénéfice attendu est de mesurer les avancées ou les risques face à des dangers potentiels, en accord avec la stratégie de développement durable de l'organisation commanditaire du projet.

Cette méthodologie permet aussi de proposer des plans d'actions s'inscrivant dans la vision de l'organisation, et aussi sur le projet d'une manière spécifique.

Cette initiative est alignée sur tous les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies, et spécialement sur l'objectif n° 17 :



RÉSULTATS/VALEURS OBTENUS sur 2022/2023 :

Création d'une plateforme qui explique la méthodologie intégrant le développement durable au niveau projets. Amélioration continue de la méthodologie avec des explications de cas pratiques.

PERSPECTIVES en 2024/2025 :

Livrer un toolkit complet pour les chefs de projets, dans la définition et le suivi du développement durable sur leur projet. Sensibiliser les chefs de projet membre avec PMI à la méthodologie.

6.2 ORATIO

Par Erida LOLI et Christine QUINOLA, responsables de l'initiative ORATIO

Paris, le 6 juin 2024.

BUT & OBJECTIFS

Lancée à distance le 27 octobre 2020, Oratio a rassemblé des membres du PMI de toute la France et au – delà.

Pourquoi cette initiative ?

La mission de cette initiative est de permettre aux chefs de projet de maîtriser l'art oratoire en combinant l'apprentissage des techniques de prise de parole en public et la maîtrise de la rhétorique.

Nous proposons aux participants une formation leur permettant de devenir l'orateur qu'ils aspirent à être tout en développant leur leadership. Nous souhaitons stimuler la curiosité et accueillir une diversité de profils. Ainsi, chacun apprend de ses pairs.

Cette initiative est alignée sur l'ODD n° 4 :



REALISE 2021-2024

Comment l'initiative a été déployée ? Avec un nombre restreint de participants pour optimiser leur pratique:

- 2021: 12 Participants
- 2022: 18 Participants
- 2023: 18 Participants
- 2024: 17 Participants

Durant ces 4 années, nous avons adapté l'organisation des sessions de formation pour répondre aux besoins des participants et avons mis à disposition des outils comme Klaxoon ou Whatsapp pour rendre les ateliers plus ludiques et collaboratifs.

En 2024, nous planifions 8 sessions d'une heure en distanciel pendant la pause déjeuner, incluant 2 plénières avec des experts en communication et des coachs en développement personnels.

Nous avons introduit des serious games et nous avons abordé des thèmes variés tel que la PNL, l'art de dire non, la délégation, la gestion du sentiment d'imposture etc.

Notre devise est de pratiquer avec un minimum de préparation préalable, à l'exception du président, du maître d'improvisation et de l'orateur, car l'objectif est de permettre aux participants de perfectionner leur art de l'improvisation.

A chaque session, chacun endosse un rôle spécifique qui contribue à affiner notre esprit de synthèse:

- 🗣️ **Le président de séance** ouvre la session par un discours succinct et conclut avec des feedback constructifs et personnalisés pour chaque participant.
- 🗣️ **Le maître des improvisations** attribue des sujets d'improvisation à chaque participant.
- 🗣️ **L'orateur** présente un discours préparé.
- 💡 **L'improvisateur** réalise un discours improvisé sur un sujet attribué.
- 📖 **Le grammairien** corrige la grammaire des participants en fin de session.
- 🗣️ **Le compteur des hésitations** met en lumière les hésitations détectées pour chaque participant.
- ⌚ **Le chronométrateur** veille au respect du temps alloué.
- 📊 **L'évaluateur général** fournit un bilan général de la session.

Voici les bénéfices obtenus pour certains ou pour tous les participants :

- Les séances ont été appréciées du fait de leur cadre bienveillant et de la bonne ambiance.
- 2 participants ont mis en place des programmes similaires en entreprise.
- La prise de parole de sur les réseaux sociaux notamment LinkedIn est devenue plus simple.
- Certains ont même enregistré des vidéos sur des thèmes autour de la gestion de projet.
- Une participante a également été interviewée lors d'un podcast sur les métiers de l'ingénieur pour le média « Techniques de l'ingénieur ».

PERSPECTIVES 2024-2025

En 2025, l'initiative Oratio vise à consolider ses acquis tout en innovant et en élargissant son impact. En offrant une formation diversifiée, intégrant des nouvelles technologies et renforçant l'accompagnement personnalisé, nous nous engageons à aider les chefs de projet à exceller dans l'art oratoire et à devenir des leaders inspirants.

6.3 MENTORAT

Par Alexandra Mont, responsable MENTORAT PMI France et Sameh Mtibaa Sponsor de l'initiative

Paris, le 27 mai 2024



BUT & OBJECTIFS

Le principal objectif de ce programme est de former un pont entre l'expérience accumulée des chefs de projet chevronnés et l'ambition des nouveaux venus ou ceux en phase de transition professionnelle. Il est conçu pour faciliter un échange fructueux et constructif de connaissances, assurant ainsi que l'expérience pratique et les compétences stratégiques soient transmises de manière efficace et pertinente.

Le programme vise à mettre en place une relation de mentorat structurée, où chaque interaction est orientée vers l'accomplissement des objectifs professionnels des participants.

Quels objectifs spécifiques du programme de mentorat ?

- a. Développement professionnel en gestion de projet des membres de PMI: ciblant particulièrement ceux qui sont en transition de carrière, confrontés à de nouveaux défis, ou désireux de progresser. Le programme offre des conseils personnalisés, des stratégies éprouvées et un soutien continu. Il s'adresse à ceux qui cherchent à aiguiser leurs compétences et à augmenter leur efficacité dans la gestion de projets complexes et multidimensionnels.
- b. Encadrement par des professionnels expérimentés : les mentors, sélectionnés pour leur expertise et leur dévouement au partage de connaissances, fournissent une orientation personnalisée à travers des sessions planifiées sur une période de 6 à 12 mois. Cette approche garantit un apprentissage adapté aux besoins spécifiques des mentorés et renforce les bases de leur succès futur.

- c. Valorisation de l'expérience des mentors : rejoindre le programme en tant que mentor offre non seulement l'opportunité de redonner à la communauté mais aussi de peaufiner ses propres compétences en leadership et en gestion. Pour les mentors, c'est une chance de réfléchir sur leur propre pratique, de valoriser leur parcours professionnel et de gagner des PDU pour renouveler leur certification PMI.
- d. Renforcement des réseaux professionnels : le programme de mentorat est aussi une plateforme pour le réseautage, permettant aux membres de tisser des liens forts avec d'autres professionnels du domaine, enrichissant ainsi leur réseau professionnel et personnel.

Cette initiative est alignée sur les ODD n°4, n°5 et n° 8 :



REALISE 2022-2023

Plusieurs réalisations clés se dégagent pour le programme de Mentorat du PMI France témoignant du succès et de l'impact de ce programme sur le développement professionnel des participants. Voici les principales réalisations:

- Participation active: le programme a impliqué un total de 29 mentors, démontrant un fort engagement de la part de professionnels expérimentés désireux de partager leur expertise. Cela illustre une base solide de volontaires dédiés au soutien des nouveaux gestionnaires de projet.
- Nombre de mentorés: 25 mentorés ont participé au programme, ce qui indique une bonne réception du programme parmi les membres du chapitre PMI France cherchant à avancer dans leur carrière de gestion de projet. Le nombre inférieur de mentorés par rapport aux mentors peut refléter un ratio favorable qui permet un mentorat plus personnalisé et efficace.
- Heures de mentorat: L'estimation de 400 heures de mentorat accumulées au cours de l'année montre un engagement significatif en termes de temps et d'efforts investis dans le programme. Cela souligne l'intensité et la profondeur du mentorat fourni, offrant aux mentorés une richesse de conseils et d'orientation.
- Formations de binômes: 23 binômes de mentors et mentorés ont été formés, ce qui est légèrement inférieur au nombre total de participants. Ce chiffre peut indiquer une sélection rigoureuse des paires ou la formation de relations de mentorat plus spécialisées pour répondre aux besoins spécifiques des mentorés.

7 - Actions et initiatives en faveur de l'Environnement.

7.1 ODD-MESURE

L'initiative ODD-MESURE créée en 2019, participe aux actions et initiatives en faveur de l'environnement.

Se reporter au paragraphe §6.1 détaillant cette initiative.

Cette initiative est alignée (en partie) sur les ODD n°6, 7, 12, 13, 14, 15



8 - Actions et initiatives en faveur de la lutte Anti-Corruption.

8.1 CHARTE ETHIQUE

Par Lionel Bourceret, Responsable du Développement Professionnel en Ile de France

Paris, le 24 Mars 2024.

L'organisation mondiale PMI dispose d'une charte éthique et fait respecter les principes qu'elle contient, auprès des intervenants qui se réclament de cette organisation dans leurs activités professionnelles :

- L'examen qui permet d'obtenir une des 10 certifications PMI (hors micro-certifications), comporte des questions d'éthique, qui dans les critères de succès, sont notées avec un poids important,
- Chaque adhérent PMI doit signer la charte d'éthique PMI :
<https://www.pmi.org/about/ethics/code>,
- L'association PMI-France délivre auprès de ses membres un niveau élevé de transparence :
 - o fait l'objet d'élections pour retenir ses dirigeants, qui sont assurées en toute transparence par un comité des sages (anciens présidents de l'association),
 - o Aucun de ses membres n'est salarié, il est retenu après appel d'offre, des prestataires professionnels sur les activités les plus exigeantes en terme de qualité de service : administration comptable, cabinet d'expertise comptable, support informatique,
 - o Restitue en AG les bilans moraux et financiers de chaque exercice.

Jusqu'à ce jour, PMI-France n'a fait l'objet d'aucune mise en examen pour une affaire de corruption.

9 – Nouvel engagement PMI-France sur 2024-2025.

9.1 PMPDAYS

BUT & OBJECTIFS

L'initiative PMPDay est une initiative visant à connecter les professionnels de la gestion de projet, notamment en début de carrière sur le marché du travail.

L'initiative a pour but de favoriser l'intégration professionnelle en leur fournissant une plateforme pour se connecter avec des employeurs potentiels et affiner leurs compétences en gestion de projet.

Quels objectifs ?

- Établir un réseau de talents en gestion de projet :
 - Offrir aux entreprises l'accès à un large réservoir de professionnels de la gestion de projet.
 - Présenter aux entreprises une occasion de recruter des talents en exposant leurs valeurs, missions et opportunités d'emploi via une plateforme virtuelle.
- Augmenter la visibilité des participants et des entreprises :
 - Créer des stands virtuels où les entreprises peuvent mettre en valeur leur marque, partager des vidéos de présentation, et déposer des offres d'emploi variées (CDI, CDD, stages, etc.).
 - Organiser des ateliers et webinaires pour améliorer la visibilité des stands et fournir des informations clés sur les meilleures pratiques et les dernières tendances dans la gestion de projet.
- Faciliter la communication et le partage de connaissances :
 - Permettre des interactions en temps réel par le biais de chats en ligne entre les participants pour échanger sur les bonnes pratiques, les défis et les solutions innovantes dans la gestion de projet.
 - Partager les valeurs et l'importance de la gestion de projet au sein de la communauté professionnelle, tout en restant informé des dernières évolutions dans le domaine.

Cette initiative est alignée sur l'ODD n°8 :



RÉALISÉ 2022-2023

Avec une équipe constituée de 6 personnes, il a été mené les actions suivantes.

- **Événement PMP Days 2022** en virtuel (19 au 21 janvier)
 - Plus de 400 postes proposés (stages, CDD, CDI, Alternances)
 - 22 entreprises partenaires
 - 6 écoles partenaires
 - Plus de 800 inscrits (600 étudiants, 200 professionnels)
 - 12 webinaires Lives, 80 ateliers et de nombreux entretiens en tête à tête
- **Évènement PMP Days 2024**
 - Évènement en Présentiel à SKEMA Sophia Antipolis (14 février 2024) :*
 - Invitation des étudiants : les étudiants ont été invités à participer à l'événement, ce qui a facilité l'engagement direct et la sensibilisation à la plateforme en ligne et aux opportunités qu'elle offre.
 - Présentation de la plateforme : une session de présentation de la plateforme a été organisée pour les étudiants, les familiarisant avec les fonctionnalités et les avantages de participer au programme PMPD en ligne.
 - Évènement en Ligne (12 - 13 mars 2024) :*
 - Partenariats : L'événement en ligne a vu la participation de 9 entreprises et 18 écoles partenaires, démontrant une collaboration étroite entre le secteur éducatif et professionnel.
 - Enregistrements : Au total, 209 personnes se sont enregistrées pour l'événement, reflétant un intérêt significatif dans les opportunités de carrière et d'apprentissage offertes.
 - Visites de Stands : Les stands virtuels ont accumulé 553 visites, permettant une interaction fructueuse entre les candidats et les entreprises.
 - Engagement des Postulants : Jusqu'à 60 candidats ont postulé pour des positions chez Orlade Group, illustrant une forte attraction vers cette entreprise spécifique et les opportunités qu'elle propose.

- **Next Job Program**

L'initiative Next Job Program, créée en 2021, a été lancée au départ indépendamment de PMPDays, afin de permettre à tout chef de projet qui se trouve au chômage, de pouvoir trouver un support de la part de PMI-France, afin de retrouver un emploi. Ce support s'adressait principalement aux chefs de projet expérimentés.

Un avant projet a été rédigé en 2022, mettant en avant les activités à déployer, suivantes:

- réaliser un guide utile à toute partie prenante de Next Job Program
- coordonner les mises en relation potentielles, de candidats chômeurs avec des employeurs potentiels, en particulier autour d'un portail d'offre d'emploi
- mettre en contact des entreprises entre elles pour un "échange de ressources"

Une nouvelle équipe a été constituée fin 2023, pour analyser davantage, la valeur que pouvait apporter cette initiative.

PERSPECTIVES 2024-2025

Il revient de statuer sur l'analyse de l'évènement récent PMPDays 2024, et du redémarrage de l'expérience Next Job Program début 2024, pour faire converger ces initiatives à l'avenir